



Bánya-, Energia- és Ipari  
Dolgozók Szakszervezete  
1068 Budapest, Városligeti fasor 46-48.

Magyar Bányászati Szövetség  
1054 Budapest, Báthory u. 7. I. em. 7.



## Jegyzőkönyv

### **„Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban” című, GINOP-5.3.5-18-2019-00125 azonosító számú projekt on-line megbeszéléséről**

Időpont: 2020. április 23. 9.00 órától

Résztevők: a projektben résztvevő szakértők, szakmai megvalósítók a konzorciumot alkotó szervezetek vezetői (a 2020. április 20-án elküldött meghívót mindenki elfogadta és bejelentkezett a Skype rendszerbe.)

**Rabi Ferenc** a BDSZ elnöke üdvözölte a résztvevőket. Elmondta, hogy a Mátrai Erőmű Zrt. dolgozóinak felkészítése, a munkaerőpiaci megjelenésük segítése volt a katalizátora a pályázatban történő részvételre a következő évtizedben valószínűsíthető bányabezárások miatt. Megköszönte, hogy mindenki vállalta a feladatokat.

**Dr. Zoltay Ákos** az MBSZ főtitkára is üdvözölte a megbeszélésbe bekapcsolódókat.

**Szabó Tibor** a projekt koordinátora elmondta, hogy a feladatok, a tanulmányok egymásra épülnek, ezért mindenkinek együtt kell majd működni. Jelezte, hogy a pilot módszertan első verziója elkészült, amelyet elküldtek Lados Tibornak és Éliás Erikának véleményezésre. Ők ezt elfogadták és nincs módosító javaslatuk, ezért ez a módszertan lesz a projekt kísérleti elemének a következő verziója, amelyet a jövőben lehet még finomítani, tapasztalatokat beépíteni.

**Lados Tibor** a Mátrai Erőmű Zrt. humánpolitikai osztályvezetője kiemelte, hogy a pilot projekt ütemtervét el lehet fogadni, de a kommunikációval kicsit még várni kellene (toborzás, szervezés, stb.), mivel a projektet befolyásolja a tulajdonosváltás. Újra szóba kerülhet bányásznyugdíj visszavezetése, ami több száz ember helyzetét oldaná meg. Ezt Csató László a BDSZ Bükkábrányi Alapszervezetének titkára is megerősítette.

**Dr. Sebők Marianna** bemutatkozása után elmondta, hogy nagyon örül, hogy részt vehet a projektben, mivel több szakterületét is használni tudja.

**Dr. Debreceni Ákos** a Miskolci Egyetem rektorhelyettese bemutatta kolléganőjét, Dr. Szilasi Beátát, akivel közösen dolgoznak majd együtt. Jelezte, hogy "A munkaerőpiaci átmenet és alkalmazkodóképesség fejlesztése, a foglalkoztatás/munkaügy kritikus kérdései: a bányászat, kőfejtés ágazatban" című tanulmányt a pandémiás helyzet miatt egyhónapos csúszással, július 31-ig tudják csak elkészíteni.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**Dr. Szilasi Beáta** elmondta, hogy a bányabezárások idején több tanulmányt is készített az akkori folyamatokról.

**Dr. Borbély Szilvia** egyetértett azzal, hogy mindenkinek együtt kell majd működni a megvalósítás során, még akkor is, ha tulajdonképpen két projektről van szó. Felsorolta a fő projekt elkészülő tanulmányait, amelyekből a pilot részben is fel lehet és kell használni elemeket. Nem lesz könnyű dolgunk, mivel a pályázat megírásánál még más volt a munkaerőpiaci helyzet, mint most.

**Lados Tibor** erre reagálva kiemelte, hogy a Mátrai Erőmű Ipari Parkjában minden kapcsolódó vállalkozás 100 %-ban az Erőmű termelésétől függ, tőle kapnak alapanyagokat a termelésükhöz. Így a bezárás mindenkit érint. 2200 ME Zrt. dolgozó – ebből 1250 fő bányához köthető -, 4700 ipari parki munkavállaló munkahelye érintett. Ezért a felszabaduló munkaerő helyét az Ipari Parkon kívül kell majd keresni.

**Dr. Stanitz Károly** a BDSZ nemzetközi titkára beszélt arról, hogy a „Külföldi jó gyakorlatok” című tanulmánnyal már előrehaladott állapotban van, de nagyon kevés olyan információ áll még rendelkezésre a nemzetközi területen, amelyben a szenes erőművek bezárása utáni időszak, munkavállalókat érintő helyzetével foglalkozna.

**Rabi Ferenc** megköszönte, hogy mindenki részt tudott venni az első egyeztetésen, majd bezárta a megbeszélést.

Budapest, 2020. április 23.

Szabó Tibor  
projekt koordinátor