



GINOP-5.3.5-18 „Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek megvalósításának támogatása”

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányauzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása”

c. kísérleti projekt tervéhez

Kísérleti (pilot) projekt módszertan

(elfogadott változat)

Budapest, 2020. április 23.

Tartalom

I. A Módszertanról és a kísérleti (pilot) projektről	5
A Módszertan célja	6
A Módszertan különböző változatai - a módszertan kialakítása, kipróbálása, adaptálása	6
A pilot projekt célja	6
A pilot projekt célcsoportja és jellemzői	6
Partnerség	7
Pilot projekt helyi felelősei	7
II. A pilot projekt célcsoportja: toborzás, kiválasztás és bevonás	8
Célcsoport toborzás.....	9
Módszer	9
A toborzást lebonyolítók (szakszervezeti bizalmik, HR, oktatási felelős) előzetes felkészítése	9
Szórólap elkészítése és terjesztése (kiosztása).....	9
Szóbeli tájékoztatás és motiválás	9
Hirdetőtablán történő jelentkezés	9
Közvetlen jelentkezés	9
Szórólap gyűjtőládába történő bedobásával történő jelentkezés	9
A célcsoport toborzásához szükséges dokumentumok (lásd Melléklet).....	9
Célcsoport kiválasztás.....	10
Kiválasztás menete és módszerei	10
Kiválasztás szempontrendszere.....	10
A kiválasztáshoz szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)	10
Célcsoport bevonás	10
Értesítés a célcsoportba való bevonásról (lásd Melléklet)	10
III. A pilot projekt programjai	11
Képzés (tréning)	12
Résztevők.....	12
A képzés jellege, leírása.....	12
A képzés lépései	12
Készségfelmérés	12
Felnőttképzési szerződés megkötése	13
A képzés megvalósulása	13
Sajtóközlemény	13

A képzéshez szükséges dokumentumok (a képzőintézmény szolgáltatja).....	13
Személyes tanácsadás	14
Személyes, vagy kérés alapján csoportos tanácsadás/konzultáció munkáltatónak	14
Személyes, vagy kérés alapján (kis)csoportos tanácsadás/konzultáció munkavállalóknak	14
A személyes tanácsadás javasolt témái.....	14
A személyes tanácsadás felelősei	14
A személyes tanácsadás helyszíne	14
A személyes tanácsadáshoz szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)	14
Szolgáltatásfejlesztés	15
Megjelenési formája.....	15
Az integrált szolgáltatási modell részei	15
Diagnózis.....	15
Verifikálás	15
Információs (tájékoztató) rendezvény	16
A tájékoztató rendezvényhez szükséges dokumentumok (lásd Melléklet).....	16
Tájékoztatás, információs füzet	17
Az információs füzethez szükséges dokumentumok (lásd Melléklet).....	17
Pilot projekt értékelése	18
A pilot projekt értékeléséhez szükséges dokumentumok (lásd Melléklet).....	18
Eredmények közzététele és megosztása; az angol nyelvű disszemináció	19
IV. A pilot projekt megvalósításának ütemterve	20
V. Mellékletek	22
A célcsoport toborzásához szükséges dokumentumok.....	23
A toborzáshoz szükséges figyelemfelkeltő röplap és felhívás.....	24
Toborzó szórólap (kitölthető)	25
Hirdetőtáblán elhelyezett felhívás – feliratkozási lehetőséggel	25
Gyűjtőláda felirata	27
A kiválasztáshoz szükséges dokumentumok	28
A kiválasztáshoz szükséges útmutató (szempontrendszer és az értékeléshez szükséges pontrendszer)	29
Összesítő értékelőlap	30
Értesítés a célcsoportba való bevonásról	31
Értesítés a célcsoportba való bevonásról	32
A személyes tanácsadáshoz szükséges dokumentumok	37
A személyes tanácsadás útmutatója a mentorok részére.....	38
A személyes tanácsadást igazoló dokumentum (egyéni tanácsadás)	40

A személyes tanácsadást igazoló dokumentum (kiscsoportos tanácsadás munkavállalók részére).....	41
A személyes tanácsadással kapcsolatos elégedettségi felmérés	42
A tájékoztató rendezvényhez szükséges dokumentumok	43
Tájékoztató rendezvény előzetes Programja	44
Sajtóközlemény sablonja	45
A rendezvényt és a kísérleti projektet értékelő lap.....	46
Az információs füzethez szükséges dokumentumok	47
Az információs füzet tartalma címszavakban	48
Az információs füzet arculati elemei	49
Az információs füzet nyomdai jellemzői.....	50
A pilot projekt értékeléséhez szükséges dokumentumok.....	51
A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a munkavállalók részére	52
A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a pilot projekt mentorai részére	54
A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív szakszervezeti bizalmik részére	55

A Módszertanról és a kísérleti (pilot) projektről

A Módszertan célja

A **GINOP-5.3.5-18-2019-125 projekt célja** a munkaerőpiaci átmenet könnyítése a bányászat ágazatban általában és a bányászat szempontjából kulcsfontosságú régióban, Észak-Magyarországon. A projekten belül tervezett kísérleti pilot projekt – jól körülhatárolható módon – a Mátrai Erőmű Zrt. munkavállalói munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének fejlesztését célozza azzal, hogy felkészíti a dolgozók egy bevont csoportját *a foglalkoztatásukat közeljövőben érintő változásokra. Ugyanakkor reméljük, hogy pilot projekt konkrét tapasztalatai és várható (remélhető) tanulságai hasznosak lesznek a bányai ágazat egészében, további konvergencia régiókban és más ágazatokban is.*

A Módszertan különböző változatai - a módszertan kialakítása, kipróbálása, adaptálása

A pilot projekt során alkalmazásra kerülő Módszertan kialakításakor bevonásra kerülnek a Mátrai Erőmű szakszervezeti vezetője, üzemi tanács vezetője, valamint a HR és a Mátrai Erőmű Zrt. oktatási felelőse. A Módszertan első változatát követő módosításoknál figyelembe vételre kerülnek megjegyzéseik.

A pilot projekt befejezését követően sor kerül a pilot projekt eredményességét értékelő kérdőívek kitöltésére, mind a munkavállalók, mind a szakmai felelősök, vezetők, szakszervezeti bizalmik részéről. Ennek alapján sor kerül a más munkahelyeken is alkalmazásra ajánlott Módszertan végső kialakítására.

A pilot projekt célja

Egy, a hagyományos outplacement-en túlmutató – módszer kialakítása, ami mind a munkavállalók, mind a munkáltatók aktív részvételével is számol.

A pilot projekt célcsoportja és jellemzői

A tervezett kísérleti (pilot) projekt megvalósítására a foglalkoztatás terén jelentős változások előtt álló Mátrai Erőmű Zrt. munkavállalóit illetően kerül sor. A Mátrai Erőmű Zrt. a 2018. novemberi statisztikai létszáma - az erőműben és a két külszíni bányában – 2168 fő volt. A pilot projekt által érintett Mátrai Erőmű Zrt. és a pilot projekt közvetlen célcsoportját kitevő két külszíni bányaüzeme közül a *Mátrai Erőmű Zrt. Visonta bányában 711 főt, a Mátrai Erőmű Zrt. Bükkábrány bányában 480 főt* foglalkoztatnak (2018. július 31-i záró statisztikai létszámadatai). A pilot projekt célcsoportjának 89 %-a férfi, 11 %-a nő. A 35 év felettiak vannak többségben, a 35 év alattiak 10%-ban képviseltetik magukat.

A munkavállalók közvetlen érdekképviselőjét ellátó szakszervezeti bizalmik létszáma a bükkábrányi alapszervezetnél 43 fő, a visontainál pedig 31 fő.

A Mátrai Erőmű Zrt. 2007 óta működő ipari parkjában (Visonta és Halmajugra község területén) kialakított, egymásra épülő vállalkozási lánc közel 7 000 közvetlen munkahelyet érint és hatással van

az egyéb bányászati vállalkozásokra is. A visontai ipari parkban még hat vállalkozás – hozzávetőlegesen 3000 közvetlen foglalkoztatottal – kapcsolódik a bányászati (és erőművi) mellékanyagok hasznosításához.

A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók döntően nehéz és veszélyes fizikai munkát végeznek (pl. külfejtéses bányaművelők; külszíni gépkezelők, munkagépekkel, masszív kotrógépekkel végzett munka). Ez a munka nemcsak nehéz, hanem veszélyes is, fokozottan balesetveszélyes. Így nemcsak a munkavédelmi előírások betartására van szükség, hanem a dolgozók fizikai, szellemi, lelki állapotának is megfelelőnek kell lennie a balesetmentes munkavégzéshez. Foglalkoztatásuk bizonytalan.

A pilot projektbe elsősorban bevonni tervezett célcsoport a Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeinek veszélyeztetett munkavállalói, a munkavállalók érdekvédelmi képviselői, az üzemi tanács tagjai.

Összefoglalva, a pilot projekt döntően 35 év feletti, nehéz fizikai munkát végző, bizonytalan munkahellyel rendelkező férfiakra irányul.

Partnerség

A pilot projekt megvalósításába a - szociális partnerség keretében - bevonásra kerülnek a munkavállalók képviselői (szakszervezeti bizalmik), valamint a munkáltató képviselői (pl. HR).

Pilot projekt helyi felelősei

A pilot projekt megvalósításában kulcsszerepet töltenek be a pilot projekt helyi megvalósítói. A két szakmai megvalósító/pilot projekt felelős kiválasztására úgy került sor, hogy mind a munkaadói, mind a munkavállalói oldal felelőssége megvalósuljon. Jelen pilot projekt esetében egyiküket a Magyar Bányászati Szövetség (MBSZ), másikat pedig a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete delegálta és alkalmazza a projekten belül, a projekt teljes időtartama, 18 hó alatt, heti 20 óra munkaidőben (jelen esetben *Éliás Erika (BDSZ)* és *Lados Tibor (MBSZ)* személyében).

- I. A pilot projekt célcsoportja: toborzás, kiválasztás és bevonás

Célcsoport toborzás

A célcsoport toborzás célja a pilot projekt nyújtotta lehetőségekben résztvevő 100 fő kiválasztása. A merítési alapot a *Mátrai Erőmű Zrt. Visonta bányában foglalkoztatottak képezik.*

Módszer

A toborzást lebonyolítók (szakszervezeti bizalmik, HR, oktatási felelős) előzetes felkészítése

A toborzást lebonyolítóknak (a szakszervezeti vezetőhöz/üzemi bizottság elnöke/HR/oktatási felelős, valamint a pilot projekt helyi *szakmai megvalósítói*) előzetesen részletesen meg kell ismernie a pilot projektet.

Felelősök: a pilot projekt helyi felelősei (*mentorai*). *Értelemszerűen ezt megelőzi a két helyi felelős felkészülése/felkészítése a teljes projekt szakmai felelősei által.*

Szórólap elkészítése és terjesztése (kiosztása)

- A pilot projektben való részvételre felhívó – szórólap, amely röviden és közérthetően tájékoztat a pilot projekt céljáról, másrészt a pilot projektben való részvétel módjairól.
- A szórólap tájékoztat a 16 órás képzésről (tréning).
- A szórólapon meg lehet jelölni a képzésre (tréningre), a személyes tanácsadásra, illetve a tájékoztató rendezvényre történő jelentkezést.
- Egy-egy fő egyféle programra jelentkezhet (36 fő a képzésre, 30 fő a személyes tanácsadásra, 30 fő a tájékoztató rendezvényre).

Szóbeli tájékoztatás és motiválás

- A szakszervezeti és a HR vezető, ill. oktatási felelős a toborzó szórólap kiosztásával egyidőben tájékoztatja a célcsoport tagokat a projektbe történő bekapcsolódás feltételeiről (pl. ha valaki jelentkezik a képzésre/tréningre, az 16 órás elfoglaltságot jelent), a projekt teljesítésével járó feladatokról, elvárásokról (együttműködés), továbbá az előnyökről, amelyeket a projekt sikeres teljesítése jelent számukra.
- Válaszok a célcsoport lehetséges kérdéseire.

Hirdetőtáblán történő jelentkezés

Az érdeklődők közvetlenül is jelentkezhetnek (feliratkozhatnak) adott hirdetőtáblán

Közvetlen jelentkezés

Az érdeklődők közvetlenül a szakszervezeti vezetőnél, oktatási felelősnél vagy a pilot projekt helyi *szakmai megvalósítóinál jelentkezhetnek* valamelyik pilot projekt programra a három közül.

Szórólap gyűjtőládába történő bedobásával történő jelentkezés

A szórólap kitöltésével és gyűjtőládába történő bedobásával a szakszervezeti vezetőhöz/HR/oktatási felelőshöz, vagy a pilot projekt helyi *szakmai megvalósítóihoz* való eljuttatással lehet jelentkezni a projektbe való részvételre.

A célcsoport toborzásához szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)

- A toborzáshoz szükséges figyelemfelkeltő röplap és felhívás
- Toborzó szórólap (kitölthető)
- Hirdetőtáblán elhelyezett felhívás – feliratkozási lehetőséggel

- Gyűjtőláda és felirata

Célcsoport kiválasztás

Kiválasztásra kerül a pilot projektben közvetlenül résztvevő 100 fő.

Kiválasztás menete és módszerei

Kiválasztás szempontrendszere

Alapvető alkalmassági tényezők

Alapkompetenciák megléte

Változásra való alkalmasság

A pilot projektben való részvétel várható hasznosulása

Motiváltság

Szociális státusz, rászorultság

A kiválasztáshoz szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)

- A kiválasztáshoz szükséges útmutató
- A kiválasztás szempontrendszerének listája és az értékeléshez szükséges pontrendszer
- Értékelőlapok
- Összesített értékelőlap

Célcsoport bevonás

Értesítés a célcsoportba való bevonásról (lásd Melléklet)

- Hirdetmény a pilot projektben résztvevők nevével (képzés, mentorálás, rendezvény bontásban)

II. A pilot projekt programjai

Képzés (tréning)

A munkaerőpiaci alkalmazkodóképességet elősegítő 16 órás Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő tréning, 36 fő számára. A képzés kiscsoportos készségfejlesztő tréning, ahol fontos, hogy a csoportok létszáma ne haladja meg a 12 főt. A Mátrai Erőmű Zrt.-nél három kiscsoportban, facilitátorok segítségével valósulhat meg a képzés. A 16 órás képzés második részében az egyéni, személyre szóló tréningben részesülnek a bevont munkavállalók. A képzést a Selye János Társaság valósítja meg.

Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő tréning

- A megvalósításra kerülő tréning több, mint 10 éve fut nagy sikerrel Magyarországon. A program hatékonyságát, a lelki és testi egészségre gyakorolt pozitív hatását nemzetközi és hazai tudományos vizsgálatok támasztják alá. A tréning során elsajátított készségek a mindennapi hatékony problémamegoldást és stresszkezelést segítik elő, fejlesztik az önismeretet és az érzelmi intelligenciát, segít a kölcsönösen támogató kapcsolatok kiépítésében, növeli a személyes hatékonyságot.
- A képzés célkitűzése a krónikus stresszel való megküzdő képesség fejlesztése a mindennapokban alkalmazható, egyszerű stressz kezelő stratégiák és kommunikációs technikák megismerése, elsajátítása révén, segít a fokozott stressz terhelés, a változás által okozott munkahelyi stressz kezelésében, túlterheltség, kiégés esetén, a napi konfliktusok, feszültségek kezelésében.
- A résztvevők kommunikációs készsége és önismerete is fejlődik, s hosszú távon fokozódik a résztvevők személyes hatékonysága. A képzés – a benne résztvevők érzékenyítésével és kommunikációs készségeik fejlesztésével - hozzájárul a helyi szociális partnerek (szakszervezeti képviselők) és munkaadó közötti alku hatékonyabbá tételéhez is.
- A 16 órás tréning tematikája teljesen strukturált, meghatározott egységekből áll.
- A tréning során 10 bizonyítottan hatékony készséget ismernek meg és sajátítanak el a résztvevők.
- A készségek elsajátításnak fontos része az otthoni gyakorlás, melyhez Munkafüzet nyújt segítséget.
- A képzés tematikáját és módszertanát a Duke Egyetem (Durham, NC, USA) vezető szakemberei dolgozták ki, több évtizedes csoportterápiás tapasztalatok és a stresszkutatás legfrissebb eredményeinek felhasználásával; magyar változatát a Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézet munkatársainak közreműködésével 2004-ben dolgozta ki a Selye János Magyar Magatartástudományi és Magatartásorvoslási Társaság.

Résztvevők

A pilot projektbe bevont munkavállalók közül 36 fő vesz részt a megvalósításra kerülő tréningen.

A képzés jellege, leírása

A munkaerőpiaci alkalmazkodóképességet elősegítő 16 órás „Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő tréning” valósul meg. A képzés célja az önismeret, a problémamegoldó készségek fejlesztése, az alkalmazkodóképesség erősítése, a munkahelyi stressz és a munkahelyen az új feladatokról, új kihívásokról kialakuló stressz felismerése és a legyőzés fejlesztése.

A képzés lépései

Készségfelmérés

A bevonásra került résztvevők munkaerőpiaci alkalmazkodóképessége, készségfelmérése. A készségfelméréshez szükséges dokumentumot a képzést lebonyolító képzőintézmény szolgáltatja.

Felnőttképzési szerződés megkötése

A felnőttképzési szerződés megkötéséről a képző intézmény gondoskodik.

A képzés megvalósulása

A képzés 3X12 fős kiscsoportokban valósul meg. Ennél a képzésnél fontos, hogy a csoportok létszáma ne haladja meg a 12 főt.

A képzés facilitátorok segítségével valósul meg.

A 16 órás képzés második részében az egyéni, személyre szóló tréningben részesülnek a bevont munkavállalók.

Sajtóközlemény

A képzésről/tréningről sajtóközlemény is beszámol.

A képzéshez szükséges dokumentumok (a képzőintézmény szolgáltatja)

- Készségfelméréshez szükséges dokumentum
- Képzés beosztáshoz segédlet
- Jelenléti ív
- Képzés értékelése
- Sajtóközlemény sablonja

Személyes tanácsadás

A 100 bevont személy közül további 30 munkavállaló, valamint a munkáltató részéről delegált 4 fő, pl. a dolgozók közvetlen felettesei, HR, személyes tanácsadásban részesülnek. A munkavállalók esetében a személyes tanácsadás feltehetően azon dolgozók számára lesz hasznos, akik már munkahely/karrier-váltáson gondolkodnak és szükségük van arra, hogy felismerjék, hogyan tudnának minél zökkenőmentesebben alkalmazkodni a munkaerőpiachoz és a (növekvő) munkaerőpiaci kereslethez. A tanácsadó egyénileg orientálja az ezt kérőt.

Személyes, vagy kérés alapján csoportos tanácsadás/konzultáció munkáltatónak

4 fő részvételével, a munkáltatónak (HR vezető, más vezetők) szóló tanácsadás.

Személyes, vagy kérés alapján (kis)csoportos tanácsadás/konzultáció munkavállalóknak

30 fő munkavállaló részére személyes tanácsadás.

A személyes tanácsadás javasolt témái

Jövőbeli lehetséges karrier lehetőségek cégnél, a környező ipari parkban

Átképzési/továbbképzési javaslatok és lehetőségek

Rövid-és hosszútávú karrierkép

Az egyén és a cég közeljövőbeli elképzelései és az ezzel kapcsolatos lehetséges közös nevezők

A személyes tanácsadás felelősei

A személyes tanácsadás a projektben pilot projekt megvalósításával megbízott két szakmai mentor (Éliás Erika, Lados Tibor) feladata.

A személyes tanácsadás helyszíne

A személyes tanácsadás helyszínének megállapítása a tanácsadásban résztvevők megállapodása alapján történik (közvetlenül a munkavállaló munkahelye, a mentor irodája, kiscsoportos tanácsadás esetén egy kisebb, rendelkezésre álló terem, stb.)

A személyes tanácsadáshoz szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)

- A személyes tanácsadás útmutatója a mentorok részére
- A személyes tanácsadás megvalósulását igazoló dokumentum, a tanácsadásban résztvevő aláírásával és a tanácsadás témakörének megnevezésével
- Kiscsoportos konzultáció esetén aláíróív
- A személyes tanácsadással kapcsolatos elégedettség felmérés

Szolgáltatásfejlesztés

A projektben vállalt szolgáltatásfejlesztés során megvalósul a munkahelyi átmenet megkönnyítését célzó, komplex formájú szolgáltatáscsomag, amit egy-egy, a Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeihez hasonló helyzettel szembe kerülő vállalatnál alkalmazni tudnak. A szolgáltatásfejlesztés tartalmának kidolgozása során figyelembe vesszük a 3.1.2.2bb) pont alapján készülő külföldi jó gyakorlatokat górcső alá vevő vizsgálat eredményeit is.

Megjelenési formája

1 (2) ív módszertani leírás készül

Az integrált szolgáltatási modell részei

Az egyes részek egymásra épülnek. A részek:

- Szükségletfelmérés
- Szolgáltatási terv
- Kommunikációs terv
- Felkutatási, toborzási, elérési, kiválasztási, bevonási terv
- Diagnóziskészítés
- Egyéni és/vagy csoportos fejlesztési terv

Diagnózis

A diagnózis egyfajta önértékelési folyamat is egyúttal, azt a célt szolgálja, hogy megállapításra kerüljön, hogy a szóban forgó munkavállaló alkalmas-e jelen állapotában a váltásra, alkalmazkodásra, vagy ha nem, akkor mi kell ahhoz, hogy erre alkalmassá váljon, valamint milyen tényezők gátolhatják ezt a folyamatot.

Verifikálás

A kidolgozott szolgáltatásfejlesztés módszertant – véglegesítés előtt - a pilot projekt és a projekt szakmai megvalósítói kézhez kapják értékelés, bírálatok és javaslatok megtétele végett.

Információs (tájékoztató) rendezvény

Résztevők száma: 30 fő résztvevő

Résztevők köre: a célcsoport toborzás/kiválasztás/bevonás során beazonosított 30 fő.

Téma: Tájékoztató a kísérleti projekt eredményeiről, annak zárásakor.

Meghívottak: Meghívásra kerülnek a GINOP 5.3.7-VEKOP-17 „Jogszerű foglalkoztatás fejlesztése” kiemelt projekt megvalósítói is a 3.4.1.1.be) követelmény alapján.

Információs füzet: A rendezvényen résztvevők kézhez kapják a projekt során elkészített – nyomtatott formában is kiadásra kerülő - Információs füzetet.

Előadók: a Tájékoztató rendezvény előadói között a pilot projekt szakmai megvalósítói/mentorai szerepelnek.

Kerekasztal beszélgetés: kerekasztal beszélgetés keretében megszólal néhány, a pilot projekt által szervezett képzésen részt vett és tanácsadásban részesült munkavállaló, beszámolva a személyes tapasztalatokról, a projekt eredményességéről, vagy eredménytelenségéről.

A tájékoztató rendezvényen a résztvevők magát a pilot projektet, valamint a rendezvényt is értékelő kérdőívet kapnak kézhez, amelynek eredményei felhasználásra kerülnek a projekt zárójelentésénél, valamint ismertetésre kerülnek sajtóközleményben.

Disszemináció: előzetes sajtóközlemény az eseményről.

A tájékoztató rendezvényhez szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)

- Tájékoztató rendezvény Programja
- Sajtóközlemény sablonja
- A rendezvényt és a pilot projektet értékelő lap

Tájékoztatás, információs füzet

Tartalom: A pilot projekt tartalmáról, a módszerekről, eredményeiről (tapasztalatairól) rövid, szemléletes információs füzet kerül kiadásra. Az Információs kiadvány már tartalmazza a pilot projekt utolsó negyedében elkészülő értékelést. Az Információs kiadvány terjesztésre kerül a Tájékoztató konferencián is.

Terjedelem: 1 ív

Nyomtatott közzététel: 100 példány

On-line közzététel: az Információs füzet on-line is elérhető lesz, mind a projekt alhonlapjáról, mind a résztvevő szervezetek honlapjáról, mint a független szakszervezeti hírügynökség (www.szakszervezetek.hu) oldaláról (www.bdsz.hu, www.mabsz.hu, www.szakszervezetek.hu)

Az információs füzethez szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)

- Az információs füzet tartalma címszavakban
- Az információs füzet arculati elemei
- Az információs füzet nyomdai jellemzői

Pilot projekt értékelése

A pilot projekt utolsó negyedében sor kerül a pilot projekt eredményeinek felmérésre, személyes interjúk és kérdőívek segítségével, az értékelésre. Az értékelés elkészítése megelőzi az Információs kiadványét, annak érdekében, hogy ennek eredményeit is fel lehessen használni az Információs kiadványban.

Sor kerül a vállalati helyzet értékelésére is, valamint a pilot projekt keretében a Szolgáltatásfejlesztés során megfogalmazott módszertan értékelésére.

A pilot projekt értékeléséhez szükséges dokumentumok (lásd Melléklet)

- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a munkavállalók részére
- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a pilot projekt mentorai részére
- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív szakszervezeti bizalmik részére
- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív HR, oktatási felelős, munkaadói oldal részére
- A kérdőívek kiértékelésének módja

Eredmények közzététele és megosztása; az angol nyelvű disszemináció

A pilot projekt tapasztalatai a Mátrai Erőműhöz hasonló lépések előtt álló vállalatoknál is felhasználásra kerülhetnek. A pilot projekt tapasztalatainak angol fordítása is fontos, hiszen Európában számos bányai vállalat az uniós előírás szerint 2021-ig vagy leáll, vagy próbál megfelelni az új feltételeknek, ami az alkalmazott munkaerő szerkezetére és minőségére is befolyással lesz.

Terjedelem: 2 ív

Angol nyelvű fordítás elkészítése

Nyomtatott közzététel: 500 példány

Online közzététel – projekt alhonlapon, valamint www.bdsz.hu, www.mabsz.hu,
www.szakszervezet.hu, www.szakszervezetek.hu

Megosztás a GINOP 5.3.7.-VEKOP-17 Jogszerű foglalkoztatás” felelőseivel

Megosztás az ágazatban működő más szakmai szervezetekkel

Angol fordítás megosztása a BDSZ és az MBSZ európai (szociális) partnereivel

III. A pilot projekt megvalósításának ütemterve

A teljes projekt tervezett hossza 18 hónap, 6 negyedév. A kezdés 2020.04.01, a befejezés 2021.09.30.

A projekt megvalósításának tervezett ütemezése, a tervezett tevékenységek ütemezése negyedéves bontásban

Kísérleti projekt - ütemterv

	Feladat	Negyedévek						Felelős	
		I	II	III	IV	V	VI		
3.1.2.1.da)	Toborzás, kiválasztás, bevonás a célcsoportban							BDSZ, MBSZ	2020.08.15
3.1.2.1.db)	Módszertan részletes kialakítása							BDSZ	2020.06.01.
3.1.2.1.db)	Módszertan kipróbálása a gyakorlatban							BDSZ, MBSZ	2020.08.15-2021.01.30
3.1.2.1.db)	Módszertan pontosítása							BDSZ	2021.02.31
3.1.2.1.dc)	Képzés - munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség, készség felmérés, kompetenciafejlesztés							BDSZ	2020.10.20.-21
3.1.2.1.dd)	Szolgáltatás-tanácsadás munkavállalóknak							BDSZ, MBSZ	2020.08.15-folyamatos
3.1.2.1.de)	Szolgáltatás-tanácsadás munkáltatóknak							BDSZ, MBSZ	2020.08.15-folyamatos
3.1.2.1.df)	Szolgáltatásfejlesztés (munkaerőpiaci átmenet támogatására)							BDSZ	2020.09.30
3.1.2.1.dg)	Tájékoztató rendezvény - pilot projekt mibenléte és eredményei							BDSZ, MBSZ	2021.09.20
3.1.2.1.dh)	Tájékoztató anyag, információs füzet –pilot projekt – módszer és eredmények							BDSZ, MBSZ	2021.08.31
3.1.2.1.di)	Pilot projekt tapasztalatai - feldolgozás, értékelés, közzététel							BDSZ, MBSZ	2021.07.01

IV. Mellékletek

A célcsoport toborzásához szükséges dokumentumok

- A toborzáshoz szükséges figyelemfelkeltő röplap és felhívás
- Toborzó szórólap (kitölthető)
- Hirdetőtáblán elhelyezett felhívás – feliratkozási lehetőséggel
- Gyűjtőláda és felirata

A kiválasztáshoz szükséges dokumentumok

- A kiválasztáshoz szükséges útmutató. A kiválasztás szempontrendszerének listája és az értékeléshez szükséges pontrendszer
- Összesítő értékelőlap

Értesítés a célcsoportba való bevonásról

- Hirdetmény a pilot projektben résztvevők nevével (képzés, mentorálás, rendezvény bontásban)

A személyes tanácsadáshoz szükséges dokumentumok

- A személyes tanácsadás útmutatója a mentorok részére.
- A személyes tanácsadás megvalósulását igazoló dokumentum, a tanácsadásban résztvevő aláírásával és a tanácsadás témakörének megnevezésével
- Kiscsoportos konzultáció esetén aláíróív
- A személyes tanácsadással kapcsolatos elégedettségi felmérés

A tájékoztató rendezvényhez szükséges dokumentumok

- Tájékoztató rendezvény Programja
- Sajtóközlemény sablonja
- A rendezvényt és a pilot projektet értékelő lap

Az információs füzethez szükséges dokumentumok

- Az információs füzet tartalma címszavakban
- Az információs füzet arculati elemei
- Az információs füzet nyomdai jellemzői

A pilot projekt értékeléséhez szükséges dokumentumok

- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a munkavállalók részére
- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a pilot projekt mentorai részére
- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív szakszervezeti bizalmik részére

A célcsoport toborzásához szükséges dokumentumok

- A toborzáshoz szükséges figyelemfelkeltő röplap és felhívás
- Toborzó szórólap (kitölthető)
- Hirdetőtáblán elhelyezett felhívás – feliratkozási lehetőséggel
- Gyűjtőláda és felirata

FELHÍVÁS

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányauzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása”

című projekt keretében

a dolgozók számára lehetőség nyílik arra, hogy részt vegyenek a következő programokon

- Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő 16 órás tréning
- Személyes karrier tanácsadáson
- Tájékoztató rendezvényen a kísérleti projektről

A programokon való részvételhez az érdeklődőknek jelentkezniük kell

- a Toborzó szórólap kitöltésével és annak a gyűjtődobozba való bedobásával
- a Hirdetőtáblán elhelyezett felhívásnál található feliratkozási lehetőséggel

Túljelentkezés esetén a jelentkezéseket követően kerülnek kiválasztásra és kihirdetésre a programokon résztvevők.

A kísérleti projekt célja, hogy felkészítse a dolgozókat *a foglalkoztatásukat érintő változásokra.*

Bővebb információ kapható a kísérleti projekt helyi felelőseinél (*Éliás Erika és Lados Tibor*)

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása”

című projekt keretében megvalósulásra kerülő programok közül

a következőn szeretnék résztvenni:

Ikszelje be a választott programot!

Program	Elsősorban	Másodsorban	Harmadsorban
Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő 16 órás tréning			
Személyes karriertanácsadás			
Tájékoztató rendezvényen a kísérleti projektről			

Töltse ki a személyi adatokat!

Név	Munkahely	Beosztás	Telefon	E-mail

Figyelem!

Egy személy csak egy programon vehet részt! Amennyiben az “elsősorban” megjelölt program már betelne, akkor a “másodsorban”, illetve harmadsorban megjelölt programokban való részvételre nyílik lehetőség!

Hirdetőtáblán elhelyezett felhívás – feliratkozási lehetőséggel

Jelentkezz!

GINOP-5.3.5-18-2019-125

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása”

című projekt keretében megvalósulásra kerülő programok közül a következőn szeretnék résztvenni (csak egy program jelölhető)!

Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő 16 órás tréning

Név	Munkahely	Beosztás	Telefon	E-mail

Személyes karriertanácsadás

Név	Munkahely	Beosztás	Telefon	E-mail

Tájékoztató rendezvény a kísérleti projektről

Név	Munkahely	Beosztás	Telefon	E-mail

GINOP-5.3.5-18-2019-125

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt keretében megvalósuló programokra való jelentkezés

Gyűjtőláda a kitöltött jelentkezési lapokhoz

Dobd be a kitöltött jelentkezési lapodat!

A kiválasztáshoz szükséges dokumentumok

- A kiválasztáshoz szükséges útmutató (szempontrendszer és értékeléshez szükséges pontrendszer)
- Összesítő értékelőlap

A kiválasztáshoz szükséges útmutató (szempontrendszer és az értékeléshez szükséges pontrendszer)

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása”

című projekt

Útmutató a kiválasztáshoz

A kiválasztás szempontrendszer és az értékeléshez szükséges pontrendszer egy-egy programra történő több jelentkező esetén

A programokon való részvétel elsősorban a kényszerű vagy nem kényszerű munkaerőpiaci váltás előtt álló dolgozókat “helyzetbehozását” célozza elősegíteni, támogatni.

A jelentkezők “sorrendjét” megállapító mentoroknak – saját tudásuk, információik alapján - elsősorban azt kell figyelembe venni, mennyire fenyegeti a jelentkezőt

- a) az adott munkahely elvesztése és a külső munkaerőpiacra kényszerülés, vagy
- b) az adott munkahely elvesztése és belső munkahely/munkakör váltás kényszere
- c) ezek bekövetkezte rövid távon várható (félév)
- d) ezek bekövetkezte középtávon várható (1-2 év)
- e) ezek bekövetkezte csak valószínűsíthető

Túljelentkezés esetén a sorrend megállapításához a következő pontozás alkalmazása nyújthat segítséget:

A jelentkezőt különösen a következő fenyegeti:

Szempontok	Pontszámok
Munkahely elvesztése és a külső munkaerőpiacra kényszerülés	20
Munkahely elvesztése és belső munkahely/munkakör váltás kényszere	10
Ezek bekövetkezte rövid távon várható (félév-1 év)	20
Ezek bekövetkezte középtávon várható (2 év -3 év)	10
Ezek bekövetkezte jobbra csak valószínűsíthető	5

Elérhető pontszámok és értékelésük

A pályázónak a programban való részvétele	Elért pontszám
Nagyon fontos	40 pont
Fontos	30 pont
Közepesen fontos	20 pont
Kevésbé fontos	15 pont

Összesítő értékelőlap

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányauzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása”

című projekt

Összesítő értékelőlap

Megjegyzés: a keretbe be nem férő jelentkezők a tartalékkeretbe kerülnek.

Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő 16 órás tréning, 36 fő

Név	Telefon	E-mail	Pontszám	Egyéb

Személyes karriertanácsadás 30 fő

Név	Telefon	E-mail	Pontszám	Egyéb

Tájékoztató rendezvény a kísérleti projektről 30 fő

Név	Telefon	E-mail	Pontszám	Egyéb

Értesítés a célcsoportba való bevonásról

- Hirdetmény a pilot projektben résztvevők nevével és elérhetőségével (képzés, mentorálás, rendezvény bontásban)

Értesítés a célcsoportba való bevonásról

Hirdetmény a pilot projektben résztvevők nevével (képzés, mentorálás, rendezvény bontásban)

GINOP-5.3.5-18-2019-125

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányászataiban dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” című projekt keretében megvalósulásra kerülő programok résztvevői

HIRDETMÉNY

Williams Életkészségek® Stresszkezelő és kommunikációs készségfejlesztő 16 órás tréning résztvevői (36 fő) és csoportbeosztásuk

1. csoport	Név	Elérhetőség
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
2. csoport		
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
3. csoport		
1		
2		
3		
4		

5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
Tartalékok		

Személyes/kiscsoportos karriertanácsadás dolgozóknak

Sorszám	Név	Elérhetőség
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
Tartalékok		

Személyes/kiscsoportos karriertanácsadás munkaadóknak

Sorszám	Név	Elérhetőség
1		

2		
3		
4		

Tájékoztató rendezvény

Sorszám	Név	Elérhetőség
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
Tartalékok		

A személyes tanácsadáshoz szükséges dokumentumok

- A személyes tanácsadás útmutatója a mentorok részére
- A személyes tanácsadás megvalósulását igazoló dokumentum, a tanácsadásban résztvevő aláírásával és a tanácsadás témakörének megnevezésével
- Kiscsoportos konzultáció esetén aláíróív
- A személyes tanácsadással kapcsolatos elégedettségi felmérés

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

ÚTMUTATÓ

a munkavállalókat illető személyes tanácsadáshoz mentorok részére

A kísérleti projekt mentorai/szakmai megvalósítóinak kiválasztásánál fontos szempont volt az üzemben belüli körülmények és feltételezhetően a tanácsadáshoz hozzájuk fordulók ismerete.

A tanácsadás célja:

- A Mátrai Erőmű Zrt. további 30 dolgozója személyes tanácsadás keretében (3.1.2.1.dd)) orientálódik a jövőbeni lehetőségeiről, az ehhez szükséges készségekről és képzettségről, valamint ezek megszerzésének módjáról; illetve a továbblépés lehetőségeiről. A 30 dolgozó között vannak a szakszervezeti bizalmik, akik képesek lesznek arra, hogy ők maguk is el tudjanak látni hasonló feladatot a bevonásra nem került munkavállalók körében és érdekében.
- A munkahelyét bizonytalannak érző dolgozó feszültségének oldása (konfliktus-és stresszkezelés).
- A munkavállaló jelenlegi munkavégzési helyének, minőségének, készségeinek, kompetenciáinak és az üzemben/közvetlen ipari parkon belüli lehetőségek ismeretében a dolgozóval közösen az esetleges megoldások keresése.
- Egyéni akcióterv készítés támogatása.

Előzetesen felmérésre és végiggondolásra szorúlnak a következők:

- az üzem közeljövőbeli/jövőbeli sorsa és üzemben belüli közeljövőbeli/jövőbeli lehetőségek;
- az üzemet a közeljövőben érintő lehetséges változások; a munkahelyeket, a foglalkoztatást közeljövőben érintő lehetséges vagy már folyó változások;
- az esetleges munkaerőkereslet jellege, összetétele;
- a feleslegessé váló munkaerő jellege, összetétele
- a meglévő szociális intézkedések; a jelenleg rendelkezésre álló továbbképzési, átképzési lehetőségek; az Oktató Központ által nyújtott kurzusok
- a szükségessé váló és mind a munkáltató, mind a munkavállaló részéről bevállalható képzetek, átképzések
- a Mátrai Erőmű Ipari Parkban működő vállalkozások munkaerőfelszívó képessége és jellege

- a Mátrai Erőmű Ipari Parkban működő további, a bányászati (és erőművi) mellékanyagok hasznosításához kapcsolódó vállalkozások aktuális munkaerőkereslete

A személyes tanácsadás módja:

A személyes tanácsadás megvalósulhat

- egyéni konzultáció keretében, előzetes időpontegyeztetést követően a mentor irodájában, vagy egy másik, közösen megállapított helyen;
- amennyiben célszerű, és a mentoráltak ebbe beleegyeznek, akkor előzetes időpontegyeztetést követően kiscsoportokban.

A személyes tanácsadásról igazoló lap készül.

A személyes tanácsadást igazoló dokumentum (egyéni tanácsadás)

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

IGAZOLÓ LAP

a munkavállalók/munkáltatók számára nyújtott személyes (egyéni) tanácsadásról

A tanácsadásban részesült neve	
A tanácsadás fő témaköre(i) címszavakban	
A tanácsadás időpontja	
A tanácsadás helye	
A tanácsadásban részesült aláírása	
A tanácsadó (mentor) aláírása	

A személyes tanácsadást igazoló dokumentum (kiscsoportos tanácsadás munkavállalók részére)

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

IGAZOLÓ LAP

a munkavállalók/munkáltatók számára nyújtott kiscsoportos tanácsadásról

	Név	Aláírás
1		
2		
3		
4		

A tanácsadás fő témaköre(i) címszavakban	
A tanácsadás időpontja	
A tanácsadás helye	
A tanácsadó (mentor) aláírása	

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

ELÉGEDETTSÉGI FELMÉRÉS

a munkavállalók számára nyújtott tanácsadásról

Tanácsadásban részesült:			
A tanácsadás számomra (Húzza alá az érvényes választ):	Hasznos volt	Közepesen hasznos	Nem volt hasznos
Miről szerettem volna még hallani (írja be):			

A tanácsadás időpontja	
A tanácsadás helye	

A tájékoztató rendezvényhez szükséges dokumentumok

- Tájékoztató rendezvény előzetes Programja
- Sajtóközlemény sablonja
- A rendezvényt és a pilot projektet értékelő lap

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

TÁJÉKOZTATÓ RENDEZVÉNY

PROGRAMTERVEZET

Regisztráció

A GINOP-5.3.5-18-2019-125 projekt bemutatása – célok, eredmények a kísérleti projekten túl

A kísérleti projekt bemutatása

- célok
- alkalmazott módszerek
- eredmények

Kerekasztal beszélgetés (1) - a kísérleti projekt által szervezett képzésen részt vettek – személyes tapasztalatok, javaslatok

Kerekasztal beszélgetés (2) – a kísérleti projekt keretében a személyes tanácsadáson részt vettek, személyes tapasztalatok, javaslatok

Értékelő lap kitöltése a kísérleti projektről

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

TÁJÉKOZTATÓ RENDEZVÉNY

SAJTÓKÖZLEMÉNY

Tájékoztató rendezvény a a Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci átmenetét segítő GINOP projekt keretében

A GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban „A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt keretében megvalósulásra kerülő kísérleti projekt Tájékoztató rendezvénye 2021.....-án kerül megrendezésre,.....helyszínen. A Tájékoztató rendezvényen bemutatásra kerülnek a kísérleti projekt céljai, az alkalmazott módszerek és az eredmények. A rendezvény keretében a kísérleti projekt résztvevői kerekasztal beszélgetések során számolnak be élményeikről, a projekt hasznosságáról és esetleges javaslataikról.

Kelt,

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

TÁJÉKOZTATÓ RENDEZVÉNY

ÉRTÉKELŐ LAP

Ikszelje be választát!

Szempont	Elégedett vagyok	Közepesen elégedett vagyok	Nem vagyok elégedett
A Tájékoztató rendezvényen kapott új információkkal			
Magával a kísérleti projekttel			
Részt vettem a kísérleti projekt valamelyik programjában és ezzel kapcsolatban			
A Tájékoztató rendezvény szervezésével			
A kísérleti projekttel kapcsolatos javaslataim			

Az információs füzethez szükséges dokumentumok

- Az információs füzet tartalma címszavakban
- Az információs füzet arculati elemei
- Az információs füzet nyomdai jellemzői

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt
Információs kiadvány
Kísérleti projekt módszer és eredmények

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányáüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt
Információs kiadvány (füzet)
Kísérleti projekt módszer és eredmények

Az Információs kiadvány (füzet) a kísérleti projektet és eredményeit mutatja be a szociális partnereknek.

Az Információs kiadványt megelőzően megvalósul a kísérleti projekt tapasztalatainak feldolgozása, értékelése.

Az Információs kiadvány elérhető lesz

- 100 nyomtatott példányban
- a projekt alhonlapjáról; független szakszervezeti hírügynökség (www.szakszervezetek.hu) oldalról, stb.

Célközönség: a BDSZ és az MBSZ valamennyi tagszervezete (bányipari vállalatok), valamint az ágazattal foglalkozó szakértők, valamint más, hasonló gondokkal küzdő ágazatok

A Tájékoztató rendezvényen az Információs kiadványt a résztvevők nyomtatott formában kézhez kapják. Ezt egy aláíróíven történő aláírással igazolják.

Az Információs kiadvány terjedelme 1 ív (20 oldal).

Az OSZK-tól igényelt ISBN számmal ellátva

Tartalom

- I. Kísérleti projekt – módszer leírása
- II. Kísérleti projekt – résztvevők bemutatása (megvalósítók és kliensek)
- III. Kísérleti projekt – eredmények, tapasztalatok bemutatása a már elkészült értékelés alapján
- IV. Tanulságok, javaslatok további hasonló projektekhez

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

Információs kiadvány (füzet)

Kísérleti projekt módszer és eredmények

Kötelező arculati elemei

KÖTELEZŐ ELEMEEK:

A Széchenyi 2020 keretében európai uniós támogatással megvalósuló projektek esetében a kiadványok borítójának B1-es (első) oldalán kötelező feltüntetni a kedvezményezett infóblokkot a megfelelő támogatási alappal. A jobb alsó vagy jobb felső sarok a logóelhelyezés szempontjából szabadon választható.

A cím:
48 pt Arial Black
AllCaps fekete
Alcím
20 pt Arial Regular
AllCaps szürke



GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányüzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

Információs kiadvány (füzet)

Kísérleti projekt módszer és eredmények

Nyomdai jellemzői

Példányszám: 100 példány

Nyomdai jellemzők:

B/5-ös méret,

Borító: 300g Color Copy hófehér 4+0 szín egy oldalon fóliaszínes,

Belív: 90g, 1 ív l 1+1 szín

Kötészet: puhafedeles könyvkötés (ragasztókötés)

Számítógépes szerkesztéssel - a nyomda végzi a tördelést,

ISBN számmal – 5% Áfa

A pilot projekt értékeléséhez szükséges dokumentumok

- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a munkavállalók részére
- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a pilot projekt mentorai részére
- A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív szakszervezeti bizalmik részére

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányauzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a pilot projektben részt vett munkavállalók részére

Ön akkor töltse ki, ha részt vett a kísérleti projekt valamelyik programjában!

Ikszelje be a kívánt választ!

Toborzás, kiválasztás, bevonás

	Igen	Nem
Megfelelőnek tartotta a kísérleti projekttel kapcsolatos felhívásokat, hirdetményt? Ikszelje be a kívánt választ!		
Megfelelőnek tartotta kérése esetén a további szóbeli tájékoztatást? Ikszelje be a kívánt választ!		
Megfelelően motiválta Önt a programokról kapott információ? Ikszelje be a kívánt választ!		
Okozott Önnek valamilyen gondot a jelentkezés? Ikszelje be a kívánt választ!		
Ha az előző kérdésre igennel válaszolt, akkor írja meg röviden, miért okozott gondot a jelentkezés!		
Szeretett volna egyszerre több programra is jelentkezni?		
Abban a programban vett részt, amelyikben első sorban is szeretett volna?		
Ha igen, akkor melyik programban vett részt? (Húzza alá)	Képzés	Tanácsadás
Ha nem abban a programban vett részt, amelyikben első sorban is szeretett volna, akkor melyikben szeretett volna inkább részt venni? (Húzza alá)	Képzés	Tanácsadás
		Tájékoztató rendezvény
		Tájékoztató rendezvény

Programmal való elégedettség - Ikszelje be a kívánt választ!

Húzza alá, Ön melyik programban vett részt! (Válaszai az adott programra vonatkoznak.)	Képzés	Tanácsadás	Tájékoztató rendezvény
A program maga érdekes, motiváló volt.	Nagyon	Közepesen	Kevésbé
Úgy értékelem, hogy a program számomra személy szerint általában hasznos volt.	Nagyon	Közepesen	Kevésbé
Informáltságom nőtt (új lehetőségek, munkaerőpiac, képzés tekintetében).	Nagyon	Közepesen	Kevésbé
Motiváltságom új megoldások keresésében nőtt.	Nagyon	Közepesen	Kevésbé
Szívesen részt vennék még hasonló programon a közeljövőben.	Nagyon	Közepesen	Kevésbé

Önnek személy szerint milyen témakörrel való foglalkozás lenne fontos? Értékelje 1-5-ig	
Átképzés/továbbképzés lehetőségeinek megismerése a környékemen	
Információ a környéken lévő munkaerőkeresletről	
Információ az üzemen/belüli munkaerőkeresletről	
Munkahelykeresés módszereinek megismerése	
Önéletrajzírás segítése	
Motivációm erősítése új foglalkozás elsajátításában	
Motivációm erősítése új munkahely keresésében	
Stresszkezelés	
Egyéb – írja meg röviden	

A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a pilot projekt mentorai részére

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban
„A Mátrai Erőmű Zrt. bányauzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a pilot projektben részt vett mentorok részére

Toborzás, kiválasztás, bevonás

	Igen	Nem
Megfelelőnek tartotta a kísérleti projekttel kapcsolatos felhívásokat, hirdetményt? Ikszelje be a kívánt választ!		
Megfelelően motiválta Ön szerint a jelentkezőket a programokról kapott információ? Ikszelje be a kívánt választ!		
Volt valamilyen fennakadás a jelentkezések során? Ikszelje be a kívánt választ!		
Ha az előző kérdésre igennel válaszolt, akkor írja meg röviden, milyen fennakadás volt?		
Sokan szeretnek volna egyszerre több programra is jelentkezni?		
Volt tapasztalható túljelentkezés?		
Általában mindenkit abba a programba sikerült bevonni, ahová első sorban jelentkezett?		
Mit változtatna a toborzás alkalmazott módszerén? Írja meg röviden!		
Mit változtatna az értékelés módszerén és szempontjain? Írja meg röviden!		

Programmal való elégedettség - Ikszelje be a kívánt választ!

Melyik volt a munkavállalók részéről leginkább preferált program? Húzza alá	Képzés	Tanácsadás	Tájékoztató rendezvény
Melyik volt a a munkavállalók részéről a legkevésbé preferált program? Húzza alá!	Képzés	Tanácsadás	Tájékoztató rendezvény
Ön szerint melyik program bizonyul a leghasznosabbnak az abban részt vevők számára?	Képzés	Tanácsadás	Tájékoztató rendezvény

Önök személy szerint milyen témakörrel való foglalkozás lenne a fontos a munkavállalók számára?
Értékelje 1-5-ig!

Átképzés/továbbképzés lehetőségeinek megismerése a környéken	
Információ a környéken lévő munkaerőkeresletről	
Információ az üzemen/belüli munkaerőkeresletről	
Munkahelykeresés módszereinek megismerése	
Önéletrajzírás segítése	
Motiváció erősítése új foglalkozás elsajátításában	
Motiváció erősítése új munkahely keresésében	
Stresszkezelés	
Egyéb – írja meg röviden	

GINOP-5.3.5-18-2019-125 - Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban

„A Mátrai Erőmű Zrt. bányauzemeiben dolgozók munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének és munkaerőpiaci átmenetének támogatása” c. projekt

A pilot projekt eredményességét értékelő kérdőív a szakszervezeti vezetők/ bizalmik részére

Toborzás, kiválasztás, bevonás

	Igen	Nem
Tudta a szakszervezet segíteni a munkavállalókat a toborzásban és jelentkezésben? Ikszelje be a kívánt választ!		
Ha nem, írja meg röviden, miért?		
Ha igen, írja meg röviden, miben?		
Megfelelőnek tartotta a kísérleti projekttel kapcsolatos felhívásokat, hirdetményt? Ikszelje be a kívánt választ!		
Megfelelően motiválta Ön szerint a jelentkezőket a programokról kapott információ? Ikszelje be a kívánt választ!		
Volt valamilyen fennakadás a jelentkezések során? Ikszelje be a kívánt választ!		
Ha az előző kérdésre igennel válaszolt, akkor írja meg röviden, milyen fennakadás volt?		
Mit változtatna az értékelés módszerén és szempontjain? Írja meg röviden!		

Programmal való elégedettség - Ikszelje be a kívánt választ!

Ön szerint melyik program bizonyul a leghasznosabbnak az abban részt vevők számára?	Képzés	Tanácsadás	Tájékoztató rendezvény
---	--------	------------	------------------------

Önök személy szerint milyen témakörrel való foglalkozás lenne a fontos a munkavállalók számára?
Értékelje 1-5-ig!

Átképzés/továbbképzés lehetőségeinek megismerése a környékemen	
Információ a környéken lévő munkaerőkeresletről	
Információ az üzemen/belüli munkaerőkeresletről	
Munkahelykeresés módszereinek megismerése	
Önéletrajzírás segítése	
Motiváció erősítése új foglalkozás elsajátításában	
Motiváció erősítése új munkahely keresésében	
Stresszkezelés	
Egyéb – írja meg röviden	

